

## ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

### ➤ *Что такое профсоюз?*

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Профсоюзная организация работников АО «Водный союз»- председатель Самкова Ольга Леонидовна.

### ➤ *Как вступить в профсоюз?*

Нужно заполнить бланк заявления о вступлении в профсоюз и о взимании членских профсоюзных взносов и передать их председателю первичной профсоюзной организации. Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление о взимании членских взносов в бухгалтерию.

Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

### ➤ *Цели нашего профсоюза:*

Основными целями профсоюза являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

### ➤ *Задачи первичной Профсоюзной организации АО «Водный союз»:*

- ✓ Активизировать работу первичной Профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников;
- ✓ Содействовать улучшению материального положения, укрепления здоровья работников, созданию условий для проведения досуга;
- ✓ Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников и администрации АО «Водный союз»;
- ✓ Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профессионального членства.
- ✓ Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

### ➤ *Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?*

Членом профсоюза может стать каждый сотрудник АО «Водный союз».

### ➤ *Что даёт нам профсоюз?*

- ✓ Стабильность трудовых отношений.
- ✓ Приобщение к управлению предприятием через соглашения и коллективные договоры.

- ✓ Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала сотрудников.
- ✓ Правовую и юридическую помощь.
- ✓ Организацию отдыха работников и их детей.
- ✓ Организацию и проведение культурных мероприятий.
- ✓ Материальную помощь работникам.

➤ ***Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?***

Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией предприятия. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуются члены профсоюза. Только профсоюз может по настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба. Кроме того, выходя из профсоюза, работник ослабляет его. Профсоюз не позволяет работодателю единолично вершить судьбы работников, решать за этот счет свои проблемы.

➤ ***Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:***

- ✓ Представление интересов работников в отношениях с работодателем;
- ✓ Защита трудовых прав и законных интересов работников.