

## Раздел «ВАКАНСИИ»

Люди - это главная ценность предприятия. АО «Водный союз» гордится каждым своим сотрудником и стремится сделать многое, чтобы люди чувствовали заботу компании. На предприятии сегодня трудится 1100 человек.

Развитие человеческих ресурсов имеет важное экономическое и социально-политическое значение для предприятия. Человеческие ресурсы, понимаемые как трудовой, интеллектуальный и творческий потенциал людей, непосредственно влияют на эффективность работы нашего предприятия.

АО «Водный союз» обеспечивает необходимые условия для самореализации своих сотрудников, способствует повышению их квалификации и карьерному росту.

АО «Водный союз» заинтересовано в привлечении рабочих, молодых специалистов с минимальным опытом работы, но имеющих высокую мотивацию к труду и собственному развитию. А также, приглашает в команду специалистов имеющих значительный профессиональный опыт, лидерский потенциал.

На этой странице Вы можете ознакомиться с вакансиями, имеющимися в данный момент в нашей компании.

### **Актуальные вакансии:**

#### ***Рабочие специальности:***

- Слесарь-ремонтник участка по ремонту насосных станций цеха канализации, цеха водопровода;
- Слесарь АВР 3,4 разряда цеха канализации;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда;
- Водитель автомобиля (все категории-В,С,Д,Е);
- Машинист погрузочной машины (МКСМ) автотранспортного цеха;
- Электрогазосварщики 3,4 разряда.

#### ***Специалисты:***

- Юрисконсульт юридического отдела;
- Экономист по труду 1 категории в отдел труда и заработной платы(временно, на период отсутствующего работника)

#### ***Руководители:***

- Мастер участка службы главного энергетика (участок канализационных насосных станций)

### ***При трудоустройстве мы предлагаем:***

- ✓ оформление в соответствии с ТК РФ;
- ✓ стабильную заработную плату, выплачиваемую строго в установленные сроки;
- ✓ возможность профессионального и карьерного роста;
- ✓ социальные гарантии в соответствии с трудовым законодательством;
- ✓ наличие столовой;
- ✓ трансфер сотрудников до места работы и обратно с удаленных объектов.

***По вопросам трудоустройства обращаться*** в Управление по работе с персоналом по телефону: (3522) 63-56-57 (внутренний телефон 56-57), [bir@water45.ru](mailto:bir@water45.ru).

## Раздел «Социальная политика»

### Персонал - наше основное конкурентное преимущество и залог успеха!

Кадровая политика АО «Водный союз» ориентирована на:

- ✓ повышение профессионализма работников;
- ✓ сочетание уникального опыта и мастерства ветеранов предприятия с энергией и талантом молодых;
- ✓ создание равных условий для развития творческой инициативы, самореализации и карьерного роста.

Социальная политика - значимая составляющая системы управления персоналом, один из базовых элементов, на основе которых формируются принципы корпоративного поведения. Она реализуется через коллективный договор и локально-нормативные акты на основе социального партнерства с профсоюзной организацией работников предприятия.

АО «Водный союз» как работодатель, абсолютно законопослушное предприятие и социально ориентированное! На протяжении всей истории существования и развития предприятия высокая социальная ответственность перед персоналом была и остается одним из важнейших приоритетов в деятельности. Поэтому в «Водном союзе» всем сотрудникам гарантировано полное соблюдение трудового законодательства (заключение трудового договора, соблюдение режима труда и отдыха, обязательные медосмотры, доплаты за вредные условия труда, оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни, выплаты заработной платы в установленные сроки, соблюдение требований охраны труда и т.д.).

Установление дополнительных социальных гарантий производится по договоренности между работодателем и работником и закрепляется в их совместном документе (Коллективном договоре).

Такой договор существует и действует на нашем предприятии. В рамках Коллективного договора предоставляются дополнительные социальные гарантии и льготы:

- трансфер персонала до места работы и обратно на транспорте работодателя, т.к. предприятие имеет удаленные объекты,
- поощрения в связи с юбилейными датами,
- материальная помощь в связи с рождением ребенка,
- частичная оплата путевок в детские летние оздоровительные лагеря,
- дополнительные отпуска, для посещения медицинских учреждений – предоставляются 2 рабочих дня в году с сохранением средней заработной платы,
- полноценное здоровое питание в столовой предприятия.

Дополнительные социальные гарантии повышают привлекательность предприятия на рынке труда.

Большое внимание руководство "Водного союза" уделяет пропаганде здорового образа жизни. Традиционно среди подразделений предприятия по разным видам спорта проходит Спартакиада. В ней принимают участие не только работники компании, но и их семьи. Для детей сотрудников проводятся тематические праздники.